

Ontwikkelingen in het schooljaar 2017-2018

Het is een veelzijdig schooljaar geweest. We zijn begonnen met het versterken van ons didactisch handelen, waarbij "het actief lerende kind" het uitgangspunt is. Dit doen we in samenwerking met het Haags Centrum voor Onderwijsbegeleiding (HCO). Gedurende een aantal studiedagen hebben we ons toegelegd op o.a. het eigenaarschap in het leren van de kinderen. (En ook om het eigenaarschap van de leerkracht).

We werken aan het duidelijk zichtbaar maken en bespreken van leerdoelen en de voorwaarden (succescriteria), die nodig zijn om in de onderwijsbehoeften van de kinderen te voorzien. Dit is een proces, waarin we met en van elkaar leren. We willen kinderen nog meer deelgenoot en eigenaar laten zijn van hun eigen leerproces.

Komende schooljaren gaan we dit verder door ontwikkelen en willen we dit borgen.

Voorwaarden om te komen tot een professionele cultuur zijn besproken en worden opgenomen in ons komende jaarplan. De professionele cultuur is ook als thema een terugkerend onderwerp op onze studiedagen.

Hulp en betrokkenheid van ouders hebben we zeer gewaardeerd. Erg fijn is het, dat zowel school en ouders het gesprek om de zorg voor het kind van groot belang vinden. Samenwerken (school en ouders) heeft bijgedragen aan het welbevinden van het kind.

In het afgelopen jaar hebben diverse ouders het onderwijs ondersteund door onder schooltijd samen te lezen met de kinderen.

Om de communicatie met de ouders te verbeteren- om hen deelgenoot te maken van wat er in de groep is gebeurd- hebben we gekozen om met "Social Schools" te gaan werken. Via een veilige, beschermde data-omgeving zijn de ouders d.m.v. een app snel geïnformeerd over diverse schoolzaken.

De Oudervereniging is een zeer actieve groep ouders die ons ondersteund heeft bij vele praktische zaken. Tijdens de Algemene Ledenvergadering (september) hebben zij hun activiteiten nader toegelicht. Op dat moment heeft ook de financiële verantwoording plaatsgevonden (ouderbijdrage), aan de ouders. Als het gaat om beleid, dan heeft onze Medezeggenschapsraad (MR) een positief-kritische bijdrage geleverd aan de school. Zaken als de formatie, personeelsbeleid (ARBO) zijn onderwerpen die besproken zijn tijdens vergaderingen van de MR.

Onze TSO (Tussen-schoolse opvang), georganiseerd door de "Stichting Rijswijkse Kinderopvang", heeft te maken gehad met een tekort aan vrijwilligers. Om de bezetting van de groepen rond te krijgen, is in een aantal gevallen een extra pedagogisch medewerker ingezet.

O.b.v. evaluaties blijven we aandacht besteden aan de TSO, als het gaat om het verhogen van de kwaliteit.

In schooljaar 2017-2018 hebben we te maken gehad met diverse personele wisselingen.

De reden hiertoe is geweest dat collega's een andere baan accepteerden zowel buiten het onderwijs, als op een andere school; t.g.v. hun eigen ontwikkeling. In een enkel geval speelde reistijd mee en ook was "niet gebonden willen zijn" een reden.

Door de krapte op de arbeidsmarkt hebben we gebruik gemaakt van uitzendkrachten van een onderwijs-uitzendorganisatie.

We zijn het jaar gestart met een nieuwe adjunct-directeur/intern begeleider, nadat de vorige collega elders een andere functie heeft aanvaard.

In de zoektocht naar nieuwe collega's starten we in het schooljaar 2018-2019 met 3 uitzendkrachten, waarvan één fulltimer. Tevens hebben we een net afgestudeerde leerkracht (Academische PABO) aangenomen.

Om de werkdruk te verlichten, worden in het nieuwe schooljaar twee parttime onderwijsassistenten aangesteld. Vanuit de "middelen werkdrukverlaging" is dit mogelijk gemaakt en hebben we met elkaar besloten om de beschikbare gelden zo in te zetten.

Door de groei van de school, neemt ook de noodzaak toe om een tweede intern begeleider aan te stellen. De gesprekken met een kandidaat zijn positief verlopen en zij is gestart in augustus 2018.

Ten slotte...

Een jaar waarbij we met elkaar als school stappen hebben gemaakt. We werken hard aan het verstevigen van onze didactiek, onze professionele cultuur...

In het jaarplan van 2018-2019 is dit nader omschreven. Dit jaarplan treft u schematisch aan op de website.

